



TABLA DE CONTENIDOS

A.	<u>Información general:</u>
B.	<u>Filosofía de la organización:</u>
1.	Misión.....
2.	Visión
3.	Declaración y definición de valores
C.	<u>Historia de la organización</u>
1.	Declaración de cómo la organización nació.....
2.	Descripción de población meta que la organización sirve
3.	Programas, proyectos o servicios que desarrolla en la actualidad.....
4.	Una lista de organizaciones o grupos relacionados con descripción del tipo de relación.....
5.	Experiencias con voluntarios:.....
D.	<u>Proyección de la organización</u>
1.	Descripción de los proyectos futuros
E.	<u>Organización</u>
1.	Estructuración de la organización
F.	<u>Logros y Metas</u>
1.	Descripción de algunos logros significativos:.....
2.	Descripción de las metas principales actuales:.....
G.	<u>Recursos</u>
1.	Presupuesto de ingresos y gastos año actual.
2.	Presupuesto de ingresos y gastos año entrante.....



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

A. Información general:

Nombre de la organización: Fundación Esperanza

Teléfono 1: 2248-1423 Teléfono 2: 2248-9349 Celular: 8927-2500 Apartado postal: 444-2300

Dirección exacta: Barrio Luján, Casa Matute Gómez 200 Mts. Sur y 50 Mts. Este # 2149, San José

Cédula jurídica: 3-006-165-724 Email: info@fundacionesperanza.net

Naturaleza jurídica: Fundación Asociación Sociedad

Áreas de impacto y problemáticas que atiende :

La familia que ha sufrido o sufre violencia en su entorno familiar.

Principal ejecutivo (a) de la organización: Magda Ramírez Esquivel

B. Filosofía de la organización

1. Misión :

Brindar servicios de calidad en la atención emocional y asesoría legal a las poblaciones vulnerables, en las comunidades de alto riesgo para que alcance una mejor calidad de vida, desarrolle su potencial y transforme su cultura personal, del dolor y la violencia, a una cultura de paz.

2. Visión:

Restaurar integralmente a la persona y la familia víctima o sobreviviente de violencia.

3. Declaración y definición de valores:

- * Fe, confianza y dependencia de Dios
- * Gratitude
- * Compromiso con la visión.
- * Armonía y buen trato
- * Planificación

C. Historia de la organización

1. Declaración de cómo la organización nació.

La violencia en cualquiera de sus manifestaciones disminuye la dignidad humana, en especial aquella que es ejercida dentro del núcleo familiar. Fundación Esperanza, nace como una herramienta en la prevención e intervención diseñando cinco programas de atención primaria que ayuden a la persona y la familia a restaurar su dignidad y mejorar su calidad de vida.

Descripción de población meta que la organización sirve:

La mujer y la familia

2. Programas, proyectos o servicios que desarrolla en la actualidad

- **Ternura:** Atención de menores de edad testigos de violencia y/o violentados
- **REPOSA:** Para mujeres que desean capacitarse y mejorar su calidad de vida emocional.
- **Hombres Asertivos:** Para hombres que anhelan mejorar sus relaciones Interpersonales
- **Familia en Plenitud:** Para parejas que buscan la madurez y estabilidad en su relación.
- **Movimiento Elige Vivir:** Prevención del cáncer de mama, motivando a la mujer a practicarse el auto examen mensual de mama.
- **Capacitación Continua.**

3. Una lista de organizaciones o grupos relacionados con descripción del tipo de relación.

- Patronato Nacional de la Infancia (PANI)
* Desamparados * Alajuela * Tibás * Santa Ana
* Puriscal * Paquera * Local Este.
- Municipalidad de Belén – Municipalidad de Escazú –
- INAMU - AVON - AMANCO - Fomento Urbano

4. Experiencias con voluntarios:

La experiencia ha sido maravillosa, actualmente contamos con un equipo de 50 voluntarios en todo el país.

D. Proyección de la organización

1. Descripción de los proyectos futuros:

Abrir 2 Sedes : * Puntarenas
* Guanacaste

Abrir 7 albergues : * 4 para mujeres
* 2 para niños
* 1 para hombres

E. Organización

1. Estructuración de la organización

i. Organigrama:

Adjunto

ii Personal y sus responsabilidades.

1. Principal ejecutivo (a)
 - a. Nombre: **Magda Ramírez Esquivel**
 - b. Puesto: **Directora Administrativa**
 - c. Funciones y responsabilidades:
 - d. Devenga salario: Sí ___ **No X**

2. Sustituto (a) del principal ejecutivo (a)
 - a. Nombre:
 - b. Puesto:
 - c. Funciones y responsabilidades:
 - d. Devenga salario: Sí ___ No ___

3. Miembros de Junta Directiva
 - a. Nombre: **Gerardo Castro Carvajal**
 - b. Puesto: **Presidente**
 - c. Funciones y responsabilidades: **Apoderado Generalísimo sin límites de suma**
 - d. Devenga salario: Sí ___ **No X**

 - e. Nombre: **Hernán Paniagua Quirós**
 - f. Puesto: **Tesorero**
 - g. Funciones y responsabilidades:
 - h. Devenga salario: Sí ___ **No X**

 - i. Nombre: **Magda Ramírez Esquivel**
 - j. Puesto: **Secretaria**
 - k. Funciones y responsabilidades: **Representante de la Municipalidad de San José**
 - l. Devenga salario: Sí ___ **No X**

m. Nombre: **Tatiana Meza Echandi**

n. Puesto: **Vocal Uno**

o. Funciones y responsabilidades:

p. Devenga salario: Sí ___ No **X**

q. Nombre: **Teresa Castañeda Ramírez**

r. Puesto: **Vocal Dos**

s. Funciones y responsabilidades: **Representante del Poder Ejecutivo**

ii. Toma de decisiones de la organización y procesos involucrados. Incluir diagramas

Adjunto

F Logros y Metas

1. Descripción de algunos logros significativos:

- a) Elección de la Sra. Ana Cecilia Fuentes del Programa Elige Vivir, por parte de la Embajada Americana a capacitarse en la atención del paciente de cáncer de mama, y como levantar una organización sostenible.
- b) Publicación del Libro Elige Vivir
- c) Producción de material para el micro programa “ Construyendo Familias Sanas “ para un período de 12 meses.
- d) Se contactó con 27 emisoras nacionales y 1 internacional para pautar una vez a la semana el micro programa” Construyendo Familias Sanas.
- e) Apertura del Laboratorio de Computación e Inglés.
- f) Apertura de Grupos con charlas Psico-Educativa en las comunidades de : Curridabat – Tirrases y San Carlos.
- g) Contactos internacionales : LAUSSANA –Sud Africa 2010
- h) Invitación de la Universidad de Harvard a la Sra. Magda de Castro como conferencista en el mes de julio 2009.
- i) Producción de 100 CD “ Himno de la Fundación “.

2. Descripción de las metas principales actuales:

- a) Capacitación de 10 equipos terapéuticos voluntarios

- b) Estabilizar ingresos a nivel nacional para el sostenimiento de las sedes por un monto de \$ 8.500 dólares en los próximos 12 meses.
- c) Concretar alianzas estratégicas con:
 - *FONABE
 - * CAMTIC , para la capacitación de personas sin desembolso económico.
- d) Compra de propiedad en Barrio Luján, por encontrarse dentro del circuito judicial, sede de los principales entes rectores.

Recursos

Presupuesto de ingresos y gastos año actual.

Ingresos		<u>22.000.000</u>
1. Donaciones		16.500.000
a. Locales	<u>16.500.000</u>	
b. Internacionales	<u>-----</u>	
2. Operaciones comerciales		5.500.000
a. Ventas	5.500.000	
b. Costos	<u> --</u>	
c. Utilidad bruta	<u> --</u>	
ii) Gastos		28.235.000.
1. Gastos de personal		6.579.000.00
a. Sueldos, y comisiones	5.508.000.	
b. Cargas sociales	1.071.000	
c. Beneficios	---	
2. Gastos de divulgación y promoción		350.000.00
a. Producción	---	
b. Pauta	350.000.00	
3. Gastos Soporte operativo		21.306.000.00
a. Alquileres	3.600.000.	
b. Servicios generales	1.086.000.	
i. Teléfono	600.000.	
ii. Electricidad	540.000.	
iii. Agua	300.000.	
iv. Internet	240.000.	
c. Vigilancia	1.920.000.	
d. Papelería	500.000.	
e. Suministros	500.000.	
f. Hon. y servicios profes.	8.700.000.	
i. Honorarios	8.220.000.	
ii. Servicios	480.000.	
g. Otros Inversión Préstamo	5.000.000.	

iii) Déficit o superávit (6.235.000.00)

Presupuesto de ingresos y gastos año entrante.

Ingresos 42.037.600.

1. Donaciones		30.000.000.
a. Locales	30.000.000	.
b. Internacionales	---	
1. Operaciones comerciales		12.037.600.
a. Ventas	12.037.600.	
b. Costos	_____	
c. Utilidad bruta	_____	

iv) Gastos 47.318.443.63

1. Gastos de personal		23.209.280.23
a. Sueldos, y comis.	21.963.455.48	
b. Cargas sociales	1.245.824.65	
c. Beneficios	_____	
2. Gastos de divulgación y promoción		402.500.00
a. Producción	_____	
b. Pauta	402.500.00	
3. Gastos Soporte operativo		23.706.663.40
a. Alquileres	4.140.000.	
b. Servicios generales	1.932.000.	
i. Teléfono	690.000.	
ii. Electricidad	621.000.	
iii. Agua	345.000.	
iv. Internet	276.000.	
c. Vigilancia	2.066.400.00	
d. Papelería	575.000.00	
e. Suministros	575.000.00	
f. Honor. y servicios prof.	8.148.263.40	
i. Honor.	8.358.263.40	
ii. Servicios	60.000.00	
g. Otros Inversión-Préstamo	6.000.000.	

v) Déficit o superávit (5.310.843.63)